**Fichamento de pesquisa**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do artigo | Regras para contratar um menor aprendiz: Quais são? |
| Endereço de pesquisa | <https://www.gupy.io/blog/regras-para-contratar-um-menor-aprendiz> |
| Nome do Autor | Guilherme Dias |
| Data de publicação/Data da pesquisa | 10 de Fevereiro de 2023 |
| Conteúdo relevante do texto | Com o objetivo de capacitar tecnicamente e estimular a formação de profissionais capazes, existe o programa de menor aprendiz direcionado aos jovens do país, com idade entre 14 e 24 anos, além de pessoas com necessidades especiais, sem limite de idade.  Para se ajustarem à Lei da Aprendizagem, empresas de grande e médio porte devem ter porcentagem de 5% a 15% de suas vagas reservadas para a contratação de menores aprendizes.  Algumas regras importantes devem ser seguidas no processo de contratação de um jovem aprendiz:  é proibido que o jovem trabalhe em locais que prejudiquem sua formação física, psíquica e moral, e também em horários que o impossibilitem de frequentar a escola.  a lei determina que a jornada de trabalho do menor aprendiz não ultrapasse 6 horas diárias, que resultam em 30 horas semanais.  caso ele já tenha concluído o ensino fundamental, essas horas podem ser estendidas para 8 horas diárias, mas somente se estiverem incluídas atividades teóricas durante a jornada. |
| Palavras-chave | Jovens, Programa, Empresas, Parcerias, Escola, Horas, Contrato, Trabalho, aprendizagem. |
| Com suas palavras, escreva a ideia principal do texto | O texto informa que a lei da aprendizagem é a norma que prevê o trabalho de jovens entre 14 e 24 anos.  Esses jovens são contratados pelas empresas e seus direitos trabalhistas, assim como o horário de trabalho, seguem normas específicas. O horário de trabalho é entre 4 e 6 horas.  A jornada de trabalho dos jovens é dividida em duas partes, são elas:  Parte teórica: Através de estudos realizados na escola técnica;  Parte prática: Realizada na empresa contratante. |